

# 株式会社ダスキン富士宮 行動計画

## 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

計画期間 令和4年 4月 1日 ～ 令和9年 3月31日

目標 女性管理職を増やすために  
女性リーダーの割合を50%以上にする。

### 【取組内容】

令和4年4月～ 経営者・管理職により将来の体制の方向性を検討

令和4年9月～ リーダー候補の選定

令和4年10月～ リーダー候補との面談

令和5年4月～ リーダー候補の異動やポジションチェンジ

令和6年4月～ リーダー候補との面談（問題点・不安要素の検証等）

令和7年4月～ リーダー就任