

## 株式会社ダスキン富士宮 行動計画

女性が就業継続し活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成29年3月1日～平成32年2月28日（3年間）

2. 当社の課題

- 1) 従業員全体での女性割合は高いものの、男性に比べると女性の正社員の割合が低い
- 2) 男性主体・女性主体の部門があり、配属に男女の偏りがある

3. 目標

女性社員 非正規社員から正社員への登用 3名以上

4. 取組内容と実施時期

### 取組1：女性の正社員への登用促進

- 平成29年3月～ 入社5年以内の正社員及び非正規社員に対し、中長期のキャリアプランを作成
- 平成29年10月～ キャリアプランでの本人の意向やスキル等を参考に、非正規社員の中で正規社員登用の候補者をピックアップし、スキルアップ研修等の実施
- 平成30年4月～ 管理職候補者に対して、女性を部下にもつマネジメント研修等を実施

### 取組2：女性配属が少ない部署（掃除事業部）の休日出勤の削減

- 平成29年10月～ 休日出勤になっている業務内容を洗い出し、お客様のニーズに合わせた勤務時間体制等が可能か検討
- 平成30年4月～ 就業規則の勤務日および休日等の見直し